

Приложение № _____ к коллективному договору МБОУ СОШ с.Кужбахты

«Утверждаю»

Директор МБОУ СОШ
с.Кужбахты

Фарвазова Р.Н.

Приказ № 30 от «15» мая 2012г.

Мотивированное мнение
представительного органа
работников профсоюзного
комитета учтено

Председатель профкома:

Г.А. Акмалова Г.А.

15 мая 2012г.

Положение об оплате труда и материальном стимулировании
работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа села Кужбахты
муниципального района Илишевский район

Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с. Кужбахты муниципального района Илишевский район Республики Башкортостан (далее Положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 мая 2008 года УП- 94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан». Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, Постановлением Правительства РБ от 21.12.2009 года № 463 « О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Республики Башкортостан», постановлением главы Администрации МР Илишевский район от 30.12.2009 года № 1505 «Об изменениях, вносимых в Положение об оплате труда работников образовательных учреждений МР Илишевский район».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организаций формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функции и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- Базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;
- Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ). Квалификационным уровням, занимаемой должности, профессиональной подготовке, категории, разряду работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным, справочником (далее – минимальные оклады и ЕТКС соответственно);
- Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням (далее – минимальные ставки заработной платы);
- Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;
- Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

1.4 Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5 Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующий профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Оплата труда учителей, преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров ставок заработной платы работников по фактическую нагрузку и деления полученного

работной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы за ставку, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее — ЕКС).

1.11. Оклады работников учреждения, работающих в учреждениях на момент введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема их должностных обязанностей, выполнения ими работ той же квалификации устанавливаются не ниже окладов, установленных до введения новой системы оплаты труда. При этом размер выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по минимальным окладам и ставкам заработной платы, к которым отнесена настоящим Положением должность данного работника. Оклады работников, принятых после введения новой системы оплаты труда, устанавливаются согласно настоящему Положению.

Перечень работников, которым сохраняется прежний оклад, устанавливается Министерством.

1.12. Положение основывается на следующих документах:

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников учебных заведений профессионально-техническому образованию, утвержденная Государственным комитетом Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию от 11 декабря 1976 года (с последующими изменениями);

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденная приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 года № 94 (с последующими изменениями);

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений, утвержденная приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 27 августа 1987 года № 605;

Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджета на федеральном, региональном и местном уровнях, на 2008 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 21 декабря 2007 года № 9).

2. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательном учреждении

2.1. Ставки заработной платы педагогических работников образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от должности и специальности с учетом особенностей их труда и продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку).

2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников определена постановлением правительства РФ № 191 от 03.04.03 г.

3. Порядок и условия оплаты труда работников

3.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом званий и достижений.

3.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент заместителям руководителя за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;

3.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения аттестационной комиссии.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

Условия оплаты труда работников

образования.

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКТ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб
Должности отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
I квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,85	4786
4 квалификационный уровень: преподаватель, преподаватель ОБЖ, руководитель физического воспитания, учитель	2,1	5433

Замечание: с 01.09.2012. 2587 руб.- минимальный оклад ($1,85 \cdot 2587 = 4786$)

4.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя.

Должностной оклад руководителя учреждения определяемый трудовым договором, устанавливаются в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее кратность), с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения.

Наименование должности	Кратность с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	До 2,5	До 2,0	До 1,5	До 1,3

Кратность определяется в числовом значении в 1 единицу и более ежегодно очередной календарный год распоряжением главы Администрации района и оформляется в виде дополнительного соглашения к трудовому договору.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные), ставки заработной платы за фактическую нагрузку и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю, оплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения учитываются независимо от финансовых источников, за счет которых осуществлялись данные выплаты. При расчете средней заработной платы не вызываются выплаты компенсационного характера основного персонала.

К выплатам компенсационного характера относятся:

1. Компенсационные выплаты за специфику учреждения;
2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - за работу в ночное время;
 - за совмещение профессии;
 - за совмещение работников уходящих в отпуск;
3. Оплата отпусков, учебных отпусков, зарплата за период обучения работников, направленных на повышение квалификации или обучения другим профессиям;